



国立大学法人等職員採用試験 一次試験合格者向け説明会

本日の流れについて

簡単な大学紹介と
試験の説明
【5分】

先輩職員の話
【20分】

質疑応答
【5分】

山梨大学について



教育学部

医学部

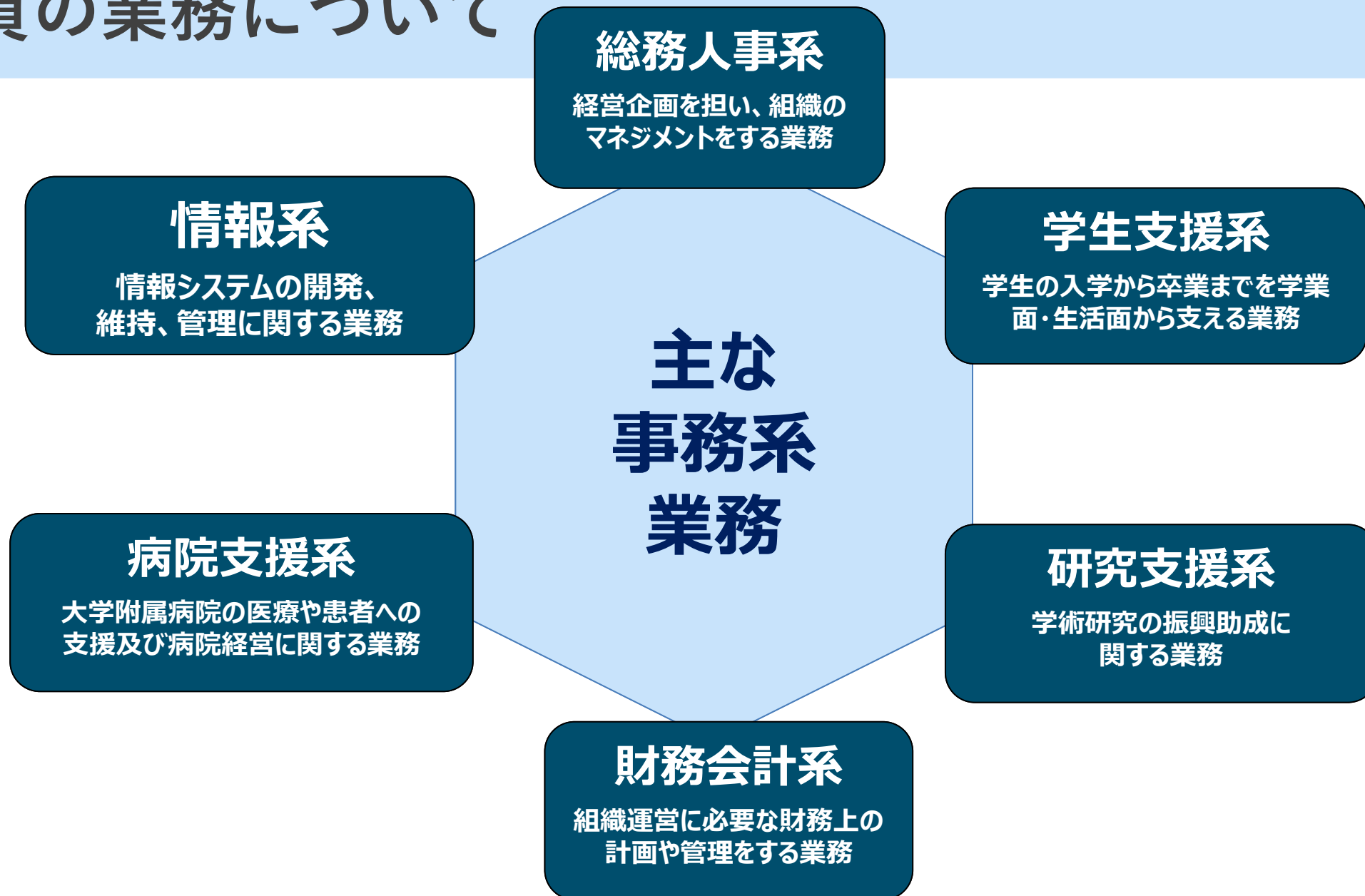
工学部

生命環境学部

教育学研究科

医工農学総合教育部

事務系職員の業務について



今後の採用試験について

1. 採用予定数

試験区分		採用予定数	備考
事務系	事務	10名	
技術系	機械・ 建築	2名	施設・環境部配属予定

2. スケジュール（事務）

試験	日程	備考
二次試験申込	7月22日（火）10:00 ～ 7月30日（水）正午	HPから申込
二次試験（一次面接）	7月28日（月） ～ 7月31日（木）	日程が決まり次第メールします
適性検査（Web）	一次面接日程通知 ～ 7月31日（木）午前中	詳細はメールでお伝えします
最終試験（二次面接）	8月6日（水） ～ 8月7日（木）	

二次試験（一次面接）と適性検査は同時期に行います。

2. スケジュール（技術）

試験	日程	備考
二次試験申込	7月22日（火）10:00 ～ 7月31日（木）17:00	HPから申込
適性検査（Web）	～ 7月31日（木）17:00	詳細はメールで お伝えします
面接試験	8月6日（水） ～ 8月7日（木）	

3. 申込方法及び申込締切

ホームページからフォームによる申し込みのみ受付けます。

- ・ 山梨大学HPの応募フォームより申請可能

Top > 大学案内 > 人事に関する情報 採用情報 > 令和7年度
山梨大学事務・技術職員採用試験（第二次試験）案内

- ・ 申込締切（事務）面接日前日の正午まで
（技術）7月31日(木)17時00分まで

4. 二次試験（一次面接） 日程及び会場（事務）

試験日	申込締切	試験時間帯	試験会場
7月28日(月)	25日(金)正午	午後	山梨大学甲府キャンパス 山梨県甲府市武田4-4-37 集合：大学本部棟 3 階 人事部人事課
7月29日(火)	28日(月)正午	午前	
7月30日(水)	29日(火)正午	午前	
		午後	
7月31日(木)	30日(水)正午	午前	
		午後	

- ・一次面接の可否及び二次面接の日時は、メールにて連絡します。（適性検査の詳細も同時にお伝えいたします）なお、可否の問い合わせには 一切応じません。
- ・二次面接については、一次面接合格者を対象に山梨大学甲府キャンパスで実施します。
（令和7年8月6日（水）から実施予定。詳細は一次面接の可否連絡の際に個別にお知らせします。）

5. 面接に持参するもの

面接には、次の書類を準備し、持参してください。

① **第一次試験合格通知**（メールを印刷して提出願います。）

② **履歴書**（様式指定、A 4 片面印刷で 2 枚）

本学HPよりダウンロードしてご使用ください。

Top > 大学案内 > 人事に関する情報 採用情報 > 令和7年度

山梨大学事務・技術職員採用試験（第二次試験）案内

③ **筆記用具**

給与について

初任給	学部卒業：月給約220,000円から 修士修了：月給約230,000円から (学歴や職歴により決定) ※初任給特例措置として採用から3年経過後に受ける俸給月額 (例：学部卒(4月採用) / 約233,300円～) を採用日から前倒し で支給
賞与	6月と12月の年2回支給 約4.6か月分
手当	通勤手当、住居手当、扶養手当、超過勤務手当など
昇給	毎年1月1日に1年間の勤務成績に応じて昇給

勤務時間について教えてください。

勤務時間	8：30～17：15（12：00～13：00は休憩）の7時間45分 ただし、職種や勤務場所によっては、異なる場合もあり
休日	土曜日・日曜日（週休二日制）、祝日（甲府キャンパスは学年暦により授業を実施する日を除く※）、年末年始（12/29～1/3）、夏季一斉休業。 ただし、業務の特殊性により、休日に業務を行う場合もあり ※祝日勤務分については同日数の特別休暇を付与
休暇	年次休暇（年間20日付与、翌年繰越し可）、病気休暇、介護休暇、 特別休暇（夏季休暇、結婚休暇、産前産後休暇、忌引き休暇 など）
休業	育児休業（男女を問わず、子が3歳に達する日まで取得可）、育児時間（男女を問わず、子が小学校3年生修了まで1日2時間を限度に取得可）、介護休業、など
勤務地	甲府市（甲府キャンパス）と中央市（医学部キャンパス）のいずれか 異動に伴うキャンパス間の転勤あり

福利厚生について教えてください。

共済事業

文部科学省共済組合に加入。短期給付（病気・ケガ等の療養費給付、結婚・出産・育児・死亡・災害時等への各種手当金）や長期給付（年金）以外にも、積立貯金や各種貸付制度、全国各地にある医療施設・保養施設等も国家公務員と同様に利用可能です。

職員厚生

職員の健康管理のために、毎年健康診断や人間ドックを実施しています。また、業務上の災害（負傷、疾病、障がい又は死亡）又は通勤途上の災害に関して、社会復帰や生活の安定のために、各種に補償制度が整備されています。また、レクリエーション施設入場券や映画観賞券などの補助も行っています。

宿 舎

世帯用宿舎のほか、独身用宿舎を用意しており、空室状況により入居可能です。家賃は、およそ8,000円から20,000円です。

施設利用

体育館、グラウンド、テニスコート、プール等の体育施設を昼休みや勤務時間終了後や休日等に利用できます。また、附属図書館も利用できます。

研修制度について教えてください。

山梨大学における研修制度

階 層 別 研 修	初任職員研修、係長研修、課長研修等、キャリアパスに応じて、その職位に求められる心構え、知識などを養う研修
専 門 別 研 修	総務、人事・労務、財務・会計、施設、情報、学生支援、研究支援、病院の各専門分野別の研修
能 力 開 発 研 修	海外語学研修、英会話研修、パソコン研修、放送大学授業受講研修など、自らの能力を高めるための研修
派 遣 研 修	文部科学省行政実務研修や日本学術振興会国際研修など、他の組織に派遣され、その組織で業務を行う研修



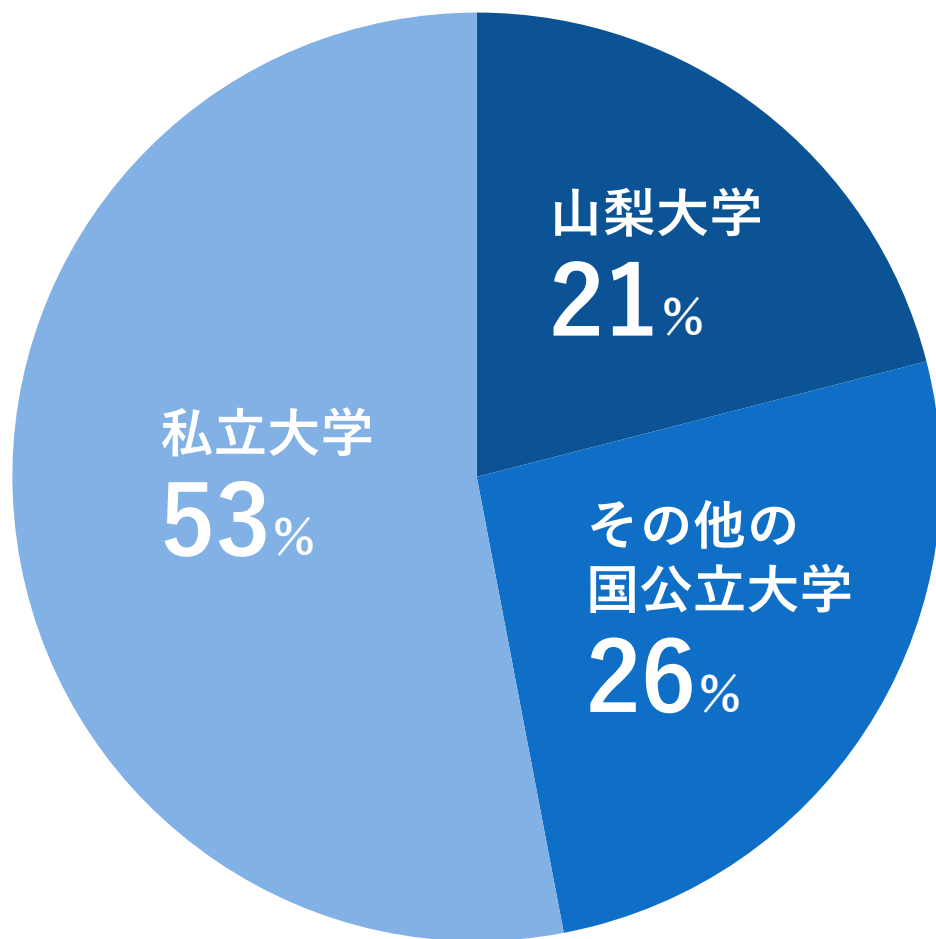
初任職員研修の様子



初任職員研修の具体例

山梨大学出身者かどうかで、合格率に差がありますか？

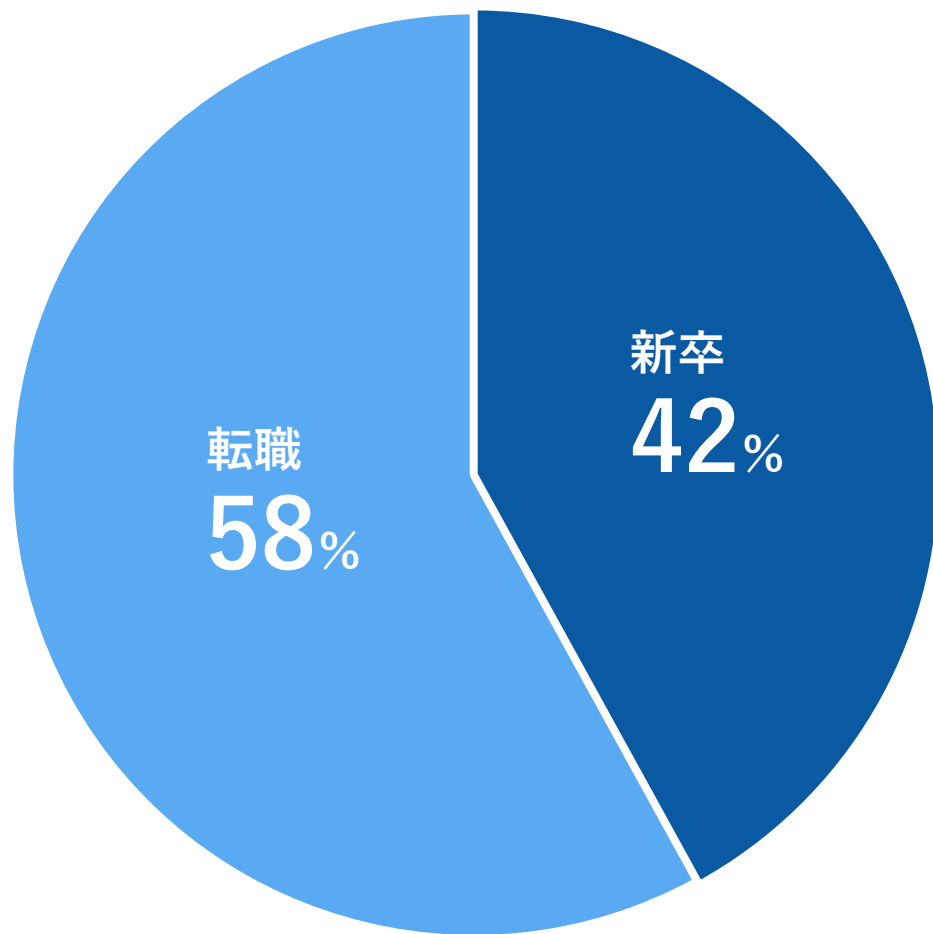
出身大学の内訳



出身大学によって、
有利不利はありません！

新卒と転職で、採用に差がありますか？

新卒・転職の内訳



新卒か転職かによって、
有利不利はありません！

仕事と出産・育児の両立に対する支援はどのようなものがありますか？

	妊娠	出産	1 歳	2 歳	3 歳	小学校就学
産 前 休 暇						8週間以内に出産予定の女性職員が申し出た場合、 出産予定日までの期間、休暇を取得することができます。
産 後 休 暇						女性職員が出産した場合、出産の日の翌日から8週間を経過する日までの期間、休暇を取得することができます。
育 児 休 業						子を養育するため、子が3歳に達するまで一定期間休業することができます。
育児時間等						小学校3年生までの子を養育するため、 1日2時間以内、30分単位で、 勤務しないことが認められます。
育児短時間勤務						小学校3年生までの子を養育するため、希望する日 及び時間帯に勤務することができます。 (例：午前勤務、午後勤務、隔日勤務など)

ここに記載した他にも、子の看護休暇、時間外、休日及び深夜勤務の免除、終業時刻の繰り上げなど、ワークライフバランスの推進に向けた様々な制度があります。

キャリアパスについて教えてください。

係員として採用され、いくつかの部署を経験した後、勤務成績、年齢等を考慮して、主任、係長、課長補佐、課長、部長といった順に昇任します。

人事異動は、組織の活性化と人材育成の観点から、概ね2～3年毎にあり、本人の勤務成績や希望等により、様々な業務を経験します。

一般職員

主任

係長

課長補佐

課長

部長