

国立大学法人山梨大学多様な教職員の確保に係る人事方針

多様な教職員の確保に係る本学の人事方針

○ 本学は、次のとおり、性別、年齢、国籍にかかわらず、優れた人材が活かされるよう、採用・昇任等を行うとともに働きやすい環境整備に努める。

- ・ 公正に行う選考・評価に基づく女性教職員の積極的な採用・昇任
- ・ 年齢にかかわらず、教職員が個人の能力を発揮できる機会の確保
- ・ 国際化を推進するため、外国人教職員の積極的な採用
- ・ 女性教職員や外国人に配慮した働きやすい職場環境の整備

<上記を踏まえた各学部等における人事方針>

区 分	教育人間科学部	医学部	工学部	生命環境学部	クリーンエネルギー研究センター	燃料電池ナノ材料研究センター
1. 性別にかかわらず採用・昇任等について (1) 女性大学教員 ① 採用について	本学教員選考手続に関する規程に基づき、性別にかかわらず優れた人材を採用する。	本学教員選考手続に関する規程に基づき、原則公募により性別にかかわらず優れた人材を採用する。	本学教員選考手続に関する規程に基づき、性別にかかわらず優れた人材を採用する。	本学教員選考手続に関する規程に基づき、性別にかかわらず優れた人材を採用する。	本学教員選考手続に関する規程に基づき、引き続き女性教員の採用に努め、研究等に秀でている者を採用する。	本学教員選考手続に関する規程に基づき、優秀な女性教員を積極的に採用する。
② 昇任について	本学教員選考手続に関する規程に基づき、性別にかかわらず優れた人材を昇任させる。	本学教員選考手続に関する規程に基づき、原則公募により性別にかかわらず優れた人材を昇任させる。	本学教員選考手続に関する規程に基づき、性別にかかわらず優れた人材を昇任させる。	本学教員選考手続に関する規程に基づき、性別にかかわらず優れた人材を昇任させる。	本学教員選考手続に関する規程に基づき、引き続き女性教員の昇任に努め、性別にかかわらず研究等に秀でている者を昇任させる。	本学教員選考手続に関する規程に基づき、性別にかかわらず選考(昇任)を行う。
③ 教育、研究等の環境整備ほか	女性教職員に配慮し、防犯設備の設置や照明・トイレ等の改修、時間外勤務の縮減推進など、職場環境の整備を進める。	院内保育施設のどんぐり保育園の充実を図り、女性教職員の就業支援を行う。	防犯設備の設置や照明・トイレ等の改修、原則5時以降の会議非開催など、安全面や仕事と家庭生活の両立に配慮した職場環境の整備を進める。	女性教職員の出産・育児に配慮した就業環境を整える。	女性教職員の利便性等に配慮した環境整備を図るとともに、各般の機会を通じ啓発活動を行う。	性別にかかわらず同等に対処するよう、就業環境を整える。
(2) 女性職員 ① 採用について	—	(事務系(経験者採用)、技術系、医療系職員) 原則公募により性別にかかわらず優れた人材を採用する。 経験者採用に係る選考及び医療系職員の選考に当たっては、引き続き性別にかかわらず優れた人材を採用する。	(技術系職員(附属ものづくり教育実践センター)) 原則公募により、性別にかかわらず優れた人材を採用する。	原則公募により、性別にかかわらず優れた人材を採用する。	—	—
② 昇任について	—	原則公募により性別にかかわらず優れた人材を昇任させる。	性別にかかわらず優れた人材を昇任させる。	性別にかかわらず優れた人材を昇任させる。	—	—
③ 能力開発(研修)等の環境整備ほか	引き続き、女性職員に対し研修への積極的な参加を促すと共に、研修出張報告会を開催するなど性別を問わず発表の機会を設ける。	業務に必要な知識及び技能等を高めるために、引き続き性別を問わず積極的に研修に参加させる。 院内保育施設のどんぐり保育園の充実を図り、女性教職員の就業支援を行う。	技術職員全員を附属ものづくり教育実践センターに配置し、性別にかかわらず一元的な組織として能力開発に取り組む環境の整備を継続する。	業務に必要な知識及び技能等を高めるために、性別を問わず研修への積極的な参加を促すと共に、研修出張報告会を開催するなど発表の機会を設ける。	—	—

国立大学法人山梨大学多様な教職員の確保に係る人事方針

区 分	教育人間科学部	医学部	工学部	生命環境学部	クリーンエネルギー研究センター	燃料電池ナノ材料研究センター
2. 年齢にかかわらずない採用・昇任等について (1) 若手大学教員 ① 採用について	本学教員選考手続に関する規程に基づき、年齢にかかわらず優れた人材を採用する。	本学教員選考手続に関する規程に基づき、原則公募により年齢にかかわらず優れた人材を採用する。	本学教員選考手続に関する規程に基づき、年齢にかかわらず優れた人材を採用する。 なお、工学部全体の年齢構成のバランスを考慮しつつ採用する。	本学教員選考手続に関する規程に基づき、年齢にかかわらず優れた人材を採用する。	本学教員選考手続に関する規程に基づき、引き続き年齢にかかわらず、研究等に秀でている者を採用する。	本学教員選考手続に関する規程に基づき、年齢の設定をせず優秀な教員を積極的に採用する。
② 昇任について	本学教員選考手続に関する規程に基づき、年齢にかかわらず優れた人材を昇任させる。	本学教員選考手続に関する規程に基づき、原則公募により年齢にかかわらず優れた人材を昇任させる。	本学教員選考手続に関する規程に基づき、年齢にかかわらず優れた人材を昇任させる。 なお、工学部全体の年齢構成のバランスを考慮しつつ昇任させる。	本学教員選考手続に関する規程に基づき、年齢にかかわらず優れた人材を昇任させる。	本学教員選考手続に関する規程に基づき、引き続き年齢にかかわらず、研究等に秀でている者を昇任させる。	本学教員選考手続に関する規程に基づき、年齢を問わず、選考(昇任)を行う。
③ 教育、研究等の環境整備ほか	若手教員に対しても、他の教員と同様に良好な研究環境を提供する。	院内保育施設のどんぐり保育園の充実を図り、女性教職員の就業支援を行う。	先端領域若手研究リーダー育成拠点によるテニュアトラック制度を推進し、若手研究者に対して十分な研究環境の提供を継続する。	若手教員に対しても、良好な研究環境を提供する。	年齢にかかわらず利便性等に配慮した環境整備を図るとともに、各般の機会を通じ啓発活動を行う。	他の教員と同等に対処するよう、就業環境を整える。
(2) 年齢の高い大学教員	本学教員選考手続に関する規程に基づき、年齢にかかわらず優れた人材を採用する。	本学教員選考手続に関する規程に基づき、原則公募により年齢にかかわらず優れた人材を採用する。	本学教員選考手続に関する規程に基づき、年齢にかかわらず優れた人材を採用する。 なお、工学部全体の年齢構成のバランスを考慮しつつ採用する。	本学教員選考手続に関する規程に基づき、年齢にかかわらず優れた人材を採用する。	本学教員選考手続に関する規程に基づき、引き続き年齢にかかわらず、研究等に秀でている者を採用する。	高性能・高信頼性・低コストな燃料電池の実用化へ向け、目標達成に貢献できる教員については、本学教員選考手続に関する規程に基づき、年齢の高い教員も積極的に採用する。
3. 国籍にかかわらずない採用・昇任等について (1) 大学教員 ① 採用について	本学教員選考手続に関する規程に基づき、優れた人材があれば、国籍にかかわらず採用する。	本学教員選考手続に関する規程に基づき、原則公募により国籍にかかわらず優れた人材を採用する。	本学教員選考手続に関する規程に基づき、国籍にかかわらず優れた人材を採用する。	本学教員選考手続に関する規程に基づき、国籍にかかわらず優れた人材を採用する。	本学教員選考手続に関する規程に基づき、引き続き国籍にかかわらず、研究等に秀でている者を採用する。	本学教員選考手続に関する規程に基づき、国籍にかかわらず優秀な教員を積極的に採用する。
② 昇任について	本学教員選考手続に関する規程に基づき、国籍にかかわらず優れた人材を昇任させる。	本学教員選考手続に関する規程に基づき、原則公募により国籍にかかわらず優れた人材を昇任させる。	本学教員選考手続に関する規程に基づき、国籍にかかわらず優れた人材を昇任させる。	本学教員選考手続に関する規程に基づき、国籍にかかわらず優れた人材を昇任させる。	本学教員選考手続に関する規程に基づき、引き続き国籍にかかわらず、研究等に秀でている者を昇任させる。	本学教員選考手続に関する規程に基づき、国籍を問わず、選考(昇任)を行う。
③ その他(外国人の生活面等での支援策など)	ビザ申請、住居手配等の支援を継続して行う。					
(2) 職員	ビザ申請、住居手配等の支援を継続して行う。					